

PROTOKOLL

År 2024, den 15. mai ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Parat om Biloverenskomsten

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:
Astrid Flestrand

Fra Parat:
Kjell Morten Aune

--ooOoo--

Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 7,00 pr/t. fra 1.mai 2024

Partene ble enige om følgende endringer i Bilavtalen av 2022:

1) Redigering av skrivefeil og henvisninger

- I. KAP I – 1.2.2- bilagshenvisning endres til Bilag 9
- II. KAP III § 8 1.4- endres fra § 11pkt 1.3 til § 11 pkt. 3
- III. KAP III § 8.3.8- § 18 endres til riktig § 17.
- IV. KAP III § 9.2- bilagshenvisning endres til riktig Bilag 11-1B
- V. KAP III § 10.2- bilagshenvisning endres til riktig Bilag 11-1C
- VI. KAP IX § 27 – Bilagsoversikt, etter Bilag 7 må endres til riktig nummer etter at Bilag 8 tjenestepensjon ble tatt ut ved oppgjøret 2022.



§ 3 Minstelønnens størrelse

Minstesatsene er:

1.	Fagarbeidere:			
	nyutlærte	kr	218,5 0	pr. t.
	etter 1 års praksis	kr	232,0 0	pr. t.
2.	Hjelpearbeidere:			
	etter fylt 18 år	kr	203,0 0	pr. t.
	etter 1 års praksis	kr	207,0 0	pr. t.
3.	Bensinekspeditører:			
	over 18 år	kr	202,5 0	pr. t.
	etter 1 års praksis	kr	209,5 0	pr. t.
	unge arbeidstakere 17 år	kr	173,5 0	pr. t.
	unge arbeidstakere 16 år	kr	165,5 0	pr. t.

§ 3- 6.16

Ny første setning i pkt i § 3- 6.16

Lærlingen skal ha tett tilsyn og oppfølging av faglig kompetent person ansatt i bedriften.

Arbeidstaker som har faglig oppfølging (...)

§ 9 Bonuslønn

1. Bonussystemer består av en fast lønnsandel og en mindre variabel andel felles for grupper, avdelinger eller hele bedrifter. *Bonussystemer skal hensynta kompetansekrevende arbeid og/eller individuelle forhold.*

2. Forskjellige former for bonussystemer kan anvendes. Bonussystemer skal avtales skriftlig. Ved inngåelse av avtaler om bonuslønnssystemer anmodes partene ved bedriften om å følge mønster for bedriftsvise bonuslønnsavtaler, bilag ~~12-1~~ 11-1B til overenskomsten.

§ 12 Smussig arbeid og tillegg for arbeid med større enheter

1.2 a) Partene på den enkelte bedrift kan avtale et fast smusstillegg pr. arbeidet (mønstret) time. Minstesatsene for slikt tillegg er kr 8,70 pr. mønstret time.

b) I stedet for tillegg etter pkt. a) kan partene på den enkelte bedrift avtale smusstillegg pr. jobb. Minstesatsen er i så fall kr 33,20 pr. jobb.

2. Tillegg for arbeid med større enheter

Det betales kr 10,10 pr. time ved arbeid med større enheter så som busser, lastevogner, skapvogner, traktorer, anleggsmaskiner og dieselmotorer.

Tillegget betales også ved håndtering av deler til større enheter så som busser, lastevogner, skapvogner, traktorer og anleggsmaskiner.

Tillegget betales også (...)

§ 13 Arbeidsoppdrag, reiser, utdanning og møter utenfor bedriften

Utvidet yrkesskedeforsikring

Dekning for arbeidstaker som reiser på oppdrag til fra eget hjem direkte til oppdragssted. Bestemmelsen legges inn under § 13- under innledning, før 1. Arbeidsoppdrag.

3. Betaling for reisetiden

3.2 Med soveplass:

Timefortjeneste(n) fra bedriftens ordinære arbeidstids avslutning og inntil til kl. 20.00-, eller ankomst overnattingssted etter kl. 20.00.

Det kan dog treffes bedriftsvise avtaler om andre ordninger.

§14 Verktøygodtgjørelse

1. Verktøygodtgjørelsen skal betales i forhold til verdien av den verktøykasse, herunder også verktøy for lakkerere, som den enkelte arbeidstaker etter avtale holder for sitt daglige arbeid. Slik ordning forutsetter forhandling med tillitsvalgte.

§ 15 Arbeidstøy

3. Øvrige arbeidstakere holdes med nødvendig vernefottøy. ~~dog ikke utover to per i året.~~

§ 17 Overtidsarbeid

Matpengesatsen i punk 6 økes til 107 kr

§18 Skiftarbeid

Nye satser:

Ved igangsetting av skift, skal det på forhånd drøftes med arbeidstakernes tillitsvalgte. Fra drøftelsen skal det settes opp protokoll.

2. For 2-skiftarbeid (36,5 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
2. skift: kr 25,20 pr. arbeidet time.

For 2-skiftarbeid etter kl 14.00 på dager før søn- og helligdager betales kr 53,50 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske- og pinseaften betales kr 76,80 pr. time.

For 3-skiftarbeid (35,5 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
2. skift: kr 26,00 pr. arbeidet time.
3. skift: kr 38,40 pr. arbeidet time.

For 3-skiftarbeid etter kl 14.00 for dager før søn- og helligdager betales kr 55,20 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske og pinseaften betales kr 79,00 pr. arbeidet time.

For helkontinuerlig 3-skiftarbeid (33,6 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
2. skift: kr 27,50 pr. arbeidet time.
3. skift: kr 40,70 pr. arbeidet time.

For 3-skiftarbeid etter kl 14.00 på dager før søn- og helligdager inntil kl 22.00 siste søn- og helligdag betales kr 58,20 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske og pinseaften til siste helligdag kl 22.00 betales kr 83,40 pr. arbeidet time.

§ 19. Godtgjørelse for ubekvem arbeidstid

Nye satser:

- 1.2 Mandag – fredag
Kl. 17.00 – 21.00- kr. 25.20
- 1.3 Lørdag
Kl. 12.00 – 17.00- kr. 25.20
Kl. 17.00 – 21.00- kr. 64.90
- 1.4 Søndag
Kl. 06.30 – 17.00- kr. 55.60
Kl. 17.00 – 21.00- kr. 64.90

KAP. X REGULERING OG VARIGHET

§ 30 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og YS eller det organ YS bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS sitt s hovedstyre eller det organ YS bemyndiger og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025)

§ 31 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. Mai 2024 og gjelder til 30. april 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

TIL PROTOKOLLEN:

§24

Pkt 3 strykes – medfører ingen realitetsendring, dekkes inn gjennom §26

§26

3. Seniorpolitikk ~~Livsfasepolitikk~~

Parat og Virke er enige om både sentralt og lokalt å arbeide for at det legges til rette for en personalpolitikk slik at eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse, kan fortsette å arbeide frem til ordinær pensjonsalder.

Det forutsettes at partene på den enkelte bedrift diskuterer arbeidssituasjonen for eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse. Det ~~bør~~ skal særlig tas hensyn til at tunge løft, skift, overtid, reiseoppdrag og særlig smussig arbeid kan medføre belastninger som kan være spesielt uheldige for disse arbeidstakere. Av denne grunn bør eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse så vidt mulig ut fra en leges vurdering eller etter eget ønske, kunne fritas for slike arbeidsoppgaver.

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, hjemme-/fjernarbeid, deltidarbeid, redusert arbeidstid m.v. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

Uravstemning

Virke har godkjent resultatet ved signering. Parat har en intern prosess med godkjennelse og har svarfrist til Virke 12. juni kl. 12.00.

Gjennomføring

Alle nye satser i overenskomsten gjelder fra 1.mai 2024

Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen 12. juni. 2024.
Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Oslo, 15.05.2024

For Hovedorganisasjonen Virke


Astrid Flesland

For Parat


Kjell Morten Aune