



## Styrets Årsberetning for Virke 2021.pdf

### Signers:

<i>Name/Phone</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
THEIS, JØRN HENNING	BANKID_MOBILE	2022-06-30 13:05
Sunde, Margrethe	BANKID	2022-06-29 17:41
Forster, Flavia Karoline	BANKID_MOBILE	2022-06-30 07:00
Fjelberg, Anniken	BANKID_MOBILE	2022-06-29 17:58
Flengersrud, Rune	BANKID_MOBILE	2022-06-29 18:43
Hollevik, Runar	BANKID_MOBILE	2022-07-01 09:36
Stokke, Geir Inge	BANKID	2022-06-29 18:26
Halvorsen, Wenche	BANKID_MOBILE	2022-07-01 12:51
Roland, Grete Herlofson	BANKID_MOBILE	2022-07-01 11:17



#### This document package contains:

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the  
authenticity of the document.

#### Document ID:

9e7f34ee-3c48-4063-a850-389dacb4d129

## Hovedorganisasjonen Virke - Årsberetning 2021

Hovedorganisasjonen Virkes grunntanke er at arbeidslivet virker best når arbeidsgiver og arbeidstaker går sammen om å skape verdier.

Hovedorganisasjonen Virke representerer per 31.12.21 24 687 virksomheter med ca. 300 000 ansatte fra mer enn 200 ulike bransjer. Felles for dem alle er at de representerer handels- og tjenestenæringen. Virke vil styrke konkurransekraften til handels- og tjenestenæringen, hvor åtte av ti nordmenn har sin arbeidsplass.

Hovedorganisasjonen Virke driver sin virksomhet fra Henrik Ibsens gate 90 i Oslo.

I tillegg til Hovedorganisasjonen Virke, består Virke-konsernet av selskapene Virke Eiendom AS og Virke Forsikring AS.

Året har vært preget av pandemien som rammet verden i mars 2020. En prioritert del av Virkes arbeid har vært å bidra til at myndighetene har funnet gode ordninger for Virke sine medlemmer i perioden med Covid-19 som også preget størstedelen av 2021.

### Organisasjonen

Virkes visjon er «sammen for bærekraftig verdiskaping». Som hovedorganisasjon for handels- og tjenestenæringen er Virke en viktig samfunnsaktør og del av trepartssamarbeidet. Derfor er Virke en aktiv aktør for å sikre at Norge utvikler seg som samfunn og opprettholder sin konkurransekraft. Virkes misjon er å styrke konkurransekraften til dem som tjener Norge – handels- og tjenestenæringen. Virke skal legge til rette for at medlemmene bidrar i utviklingen av Norge og Virke skal påvirke myndighetene til å skape rammebetingelser for virksomhetene som sikrer bærekraftig verdiskaping. Virkes verdier er frempå, nær og kompetent og Virke jobber side om side med virksomhetene for å løse både hverdagens utfordringer og de mer langsiktige problemene. Organisasjonen har meget kompetente medarbeidere som er blant landets fremste spesialister på alt fra juss og lederstøtte, til markedsanalyse og politisk påvirkning. Som medlem av Virke får virksomhetene mer tid til det viktigste: å skape verdier for kundene, eierne og samfunnet.

### Likestilling

Hovedorganisasjonen Virke har fokus på å skape et arbeidsmiljø som legger til rette for ansatte i alle livsfaser. Virke legger, som kompetanseorganisasjon, vekt på å rekruttere medarbeidere med rett bredde- og dybdekompetanse, og vil samtidig skape en balansert fordeling mellom kjønn og alder. Virke etterstreber like muligheter og rettigheter for kvinner og menn.

Det er jevnlig møter med arbeidsmiljøutvalget hvor likebehandling blir adressert. Virke etterstreber å ha likelønn, samt å ha likestilt utvalg i de innledende rundene i rekrutteringen. I sluttfasen av en rekrutteringsprosess etterstreber man å ha minst en kandidat av hvert kjønn. Virke har likestilt toppledergruppa. Likelønnsprinsipp ved lønnsregulering, evaluering og rekruttering.

Hovedorganisasjonen Virke tilstreber å ha en kompetent og mangfoldig arbeidsplass. Det gjelder ulike mangfoldsperspektiv, også kjønnsbalanse. I Virkes ledergruppe er kjønnsfordelingen 50%/50% kvinner og menn, i sentralstyret er andelen kvinner 60%. I Virke er andelen kvinner 67%, og alder er jevnt fordelt. Når vi rekrutterer tilstreber vi en jevn kjønnsfordeling og medarbeidere med ulik bakgrunn, innsikt, arbeidserfaring, kompetanse og interesser. Gjennom samarbeid med arbeidsmiljøutvalg og vår personalforening, diskuterer vi innspill fra ansatte som fremmer opplevelsen av å ha likeverd, like muligheter og like rettigheter. Vi tilrettelegger for fleksibelt arbeid for ansatte i småbarnsfasen, vi har tilrettelagt våre lokaler for forflytningshemmede, vi har kjønnsnøytrale toaletter i hver etasje og vi ønsker å tilrettelegge individuelt ved behov.



## Status kjønnsfordeling

Kjønns-balanse		Midlertidig ansatte i % av totalt ansatte		Foreldre-permisjon Gjennomsnitt antall uker		Faktisk deltid* Prosent av alle ansatte		Ufrivillig deltid**	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
67 %	33 %	0,7 %	0,7 %	34,5	15,0	6 %	1 %	>1%	0%

	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper		Kvinner andel av menns lønn oppgitt i prosent
	Kvinner	Menn	Årslønn
<b>Total</b>	67 %	33 %	79 %
<b>Toppledelse</b>	50 %	50 %	92 %
<b>Mellomledere</b>	56 %	44 %	83 %
<b>Seniorrådgiver</b>	52 %	48 %	95 %
<b>Advokat</b>	71 %	29 %	95 %
<b>Bransjeleder</b>	33 %	67 %	98 %
<b>Rådgiver</b>	79 %	21 %	101 %

## Likelønn

Virke har kartlagt ulikheter innenfor lønnsnivå blant Vikes ansatte, og resultatene av denne kartleggingen er drøftet med personalforeningen, og vært grunnlag for justeringer lønnsprosessen i 2021. Ufrivillig deltid er kartlagt gjennom dialog med de deltidsansatte.

## Diskriminering

Hovedorganisasjonen Virke arbeider for et inkluderende arbeidsliv og ser på mangfold på arbeidsplassen som verdifullt i forhold til likebehandling. Hovedorganisasjonen Virke godtar ingen form for diskriminering av egne ansatte eller andre som er involvert i Virkes virksomhet. Diskriminering omfatter all forskjellsbehandling, utestenging eller preferanse basert på rase, kjønn, alder, funksjonshemming, seksuell legning, religion, politiske synspunkter, nasjonal eller etnisk bakgrunn, eller tilsvarende forhold, som fører til at man tilsidesetter eller går på akkord med likhetsprinsippet.

## Kompetanseutvikling

Hovedorganisasjonen Virke er bredt involvert i regjerings- og stortingsarbeid i forbindelse med kompetansereformen. Kompetanse vil være avgjørende for utviklingen hos Virkes medlemmer i handels og tjenestenæringen, og Virke tilbyr sine medlemmer kurs, lederutviklingsprogrammer og nettverk.

Hovedorganisasjonen Virke er en kompetansevirksomhet og har fokus på læring og systematisk kompetanseutvikling av ledere og medarbeidere. Virke har gjennom 2021 fokusert særlig på kompetanseheving for mellomlederne innenfor ulike områder gjennom et månedlig lederforum. Der drøftes ulike områder innenfor ledelse og medarbeiderutvikling. Virke har en studiestipendordning hvor alle i virksomheten har muligheten til å få finansiert kompetanseheving.

## Arbeidsmiljø

Hovedorganisasjonen Virke hadde 154 årsverk ved utgangen av 2021, og gjennomsnittlig 142 årsverk gjennom året. Virke har fokus på arbeidsmiljø, og Adm.dir og ledergruppen måles på arbeidsglede, tillit og lederskap gjennom målkortet. Det gjennomføres to medarbeidertilfredshetsundersøkelser årlig. En puls-undersøkelse på våren, og en mer omfattende arbeidsmiljøundersøkelse på høsten. Sentralstyret har fulgt arbeidet med arbeidsmiljø tettere i 2021 som resultat av negativ utvikling på måltall for arbeidsglede og lederskap.

Det er avholdt fire ordinære møter i arbeidsmiljøutvalget og identifisert og iverksatt flere forbedringstiltak for å forbedre arbeidsmiljøet. I tillegg er det etablert en referansegruppe til arbeidsmiljøutvalg, som er arbeidsmiljøutvalgets rådgivende organ. Der er det 8 ansatte representert. Det avholdes jevnlig møter mellom ledelsen og personalforeningen.



Det er egne retningslinjer for varsling om kritikkverdige forhold, både med interne rutiner beskrevet i personalhåndboken, og med en ekstern varslingskanal administrert av Ernst & Young AS (EY) som uavhengig tredjepart. Det ble i 2021 mottatt ett varsel på adm.dir lederstil, og én henvendelse gjennom varslingskanalen, i tillegg til et bekymringsbrev som ble sendt direkte til styreleder. Styret har fulgt opp disse forholdene.

Sykefraværet i 2021 var totalt på 2,4 prosent av total arbeidstid. Dette er en nedgang fra 2020 da det var på 3,2 prosent. Hovedorganisasjonen Virke er en inkluderende arbeidslivsvirksomhet som blant annet har til formål å redusere sykefraværet. Virke har fokus på, og tett oppfølging av sykefraværet og tilpasning av arbeidsplass og oppgaver for å tilrettelegge best mulig for arbeid hvor det er hensiktsmessig både med hensyn til utstyr, arbeidsoppgaver og bruk av hjemmekontor. Hovedorganisasjonen Virke hadde ingen skade på ansatte i 2021. Hovedorganisasjonen Virkes virksomhet er sertifisert miljøfyrtårnvirksomhet, noe som innebærer at det fokuseres på etiske innkjøp, kildesortering av avfall og energieffektivisering for å minimere negativ miljøpåvirkning.

### **Virkes arbeid med bærekraft**

Norge står i en stor omstillingsutfordring. Vi skal gå fra en oljeavhengig til en klimanøytral økonomi, samtidig som vi må lykkes med å inkludere flere i arbeidslivet og skape verdier. Handels- og tjenestenæringen er Norges viktigste sysselsetter, og står for en stor andel av fastlands verdiskaping. Våre medlemmer er en del av løsningen, og har en nøkkelrolle for at forbrukere i Norge skal kunne leve mer bærekraftig. Næringen og Virkes medlemmer spiller derfor en avgjørende rolle for om Norge lykkes med å nå målene vi har satt oss for reduserte utslipp av klimagasser, redusert avfall og en mer sirkulær norsk økonomi. Virkes rolle er å bidra til at medlemmene har kunnskapen og rammevilkårene for at vi sammen lykkes med denne omstillingen.

Virke er representert i styrene for Etisk Handel, Stiftelsen Miljøfyrtårn, Handelens Miljøfond og Miljøkomiteen i EuroCommerce.

### **Fremtidig utvikling**

Våre medlemmer står ovenfor store utfordringer. To år med pandemi og påfølgende økonomisk usikkerhet har ført til store endringer på kort tid i måten handels- og tjenestenæringene opererer på. 7 av 10 virksomheter oppgir at de gjør ting annerledes enn før pandemien. Mange av våre medlemmer omstiller seg raskt for å følge nye krav til bruk av teknologi, endrete forbrukervaner samt et stadig mer usikkert makroøkonomiske bilde.

Virke vil fortsette å jobbe nært med våre medlemmer gjennom denne omstillingen. Videre ser vi også at næringene står ovenfor store muligheter når det kommer til grønn omstilling og fremtidens arbeidsliv. Også her ønsker Virke å fortsette å spille en aktiv og løsningsorientert rolle i samarbeidet mellom handelsnæringen og politiske beslutningstakere.

I tråd med disse ambisjonene ønsker Virke å fortsette et aktivt vervearbeid, ved å promotere våre tjenester og gjennomslagskraft. Vi opplever å tilføre tydelig merverdi og skaper vekst på områdene ideell & frivillighet samtidig som vi styrker arbeidet med å verve medlemmer fra det nye arbeidsliv innen bransjer som teknologi og kunnskap, og etablerte handels- og tjenesteområder. Etter styrets oppfatning er organisasjonens finansielle stilling god. Hovedorganisasjonen Virkes egenkapital er kr 187 686 208, -, som tilsvarer en egenkapitalandel på 51,2 prosent.

### **Styreansvarsforsikring**

Virke har styreansvarsforsikring hos AIG.

### **Finansiell risiko**

Hovedorganisasjonen Virkes primære inntektskilde er kontingentinntekter. Kontingenten forfaller i løpet av første kvartal. For medlemmer som er tariffbundne, løper medlemskapet ut tariffperioden. Et nytt medlem kan ikke melde seg ut før etter to år for å unngå tariffhopping. Organisasjonen har risiko



for konkurser, opphør, salg, samt utmeldelser av andre årsaker. Lavere aktivitetsnivå hos eksisterende medlemmer, og vanskeligere marked for å verve nye medlemmer vil kunne påvirke organisasjonens inntekter fremover.

Hovedorganisasjonen Virkes plasseringer i finansmarkedet utgjør kr 167,9 mill. per 31.12.2020 inkl. kortsiktige plasseringer, og er derfor noe utsatt for svingningene i finansmarkedene. Midlene er plassert i henhold til Virkes finansstrategi og fordelt både på aksjer og renteplasseringer.

Organisasjonens virksomhet foregår i Norge. Det er derfor ingen valutarisiko.

Hovedorganisasjonen Virke har ikke eksternfinansiering og regner ikke med å ha behov for det i fremtiden. Kontingenten innbetales i hovedsak i første halvår, og aktiviteten i organisasjonen kan tilpasses kontingentinntektene og inntekter fra ulike betalbare tjenester.

## Årsregnskapet

Årets resultat før skatt for Virke konsern kr 504 598,-. Resultatet er kr 13 497 108,- lavere enn i 2020. Driftsresultat var kr -10 577 001 som er kr 15 019 197,- lavere enn i 2020. Inntektene har økt med kr 19 891 116,- og ble i 2021 på kr 354 566 579,-.

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et rettviseende bilde av konsernets resultat og stilling.

Det har ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang av betydning for vurdering av regnskapet. Forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

Årets resultat før skatt for Hovedorganisasjonen Virke er kr -12 487 475,-. Resultatet er kr 8 551 857,- lavere enn i 2020. Det skyldes i hovedsak økte kostnader i forbindelse med økt aktivitetsnivå forbundet med situasjonen rundt Covid-19 og utvikling av nye fremtidsrettede digitale løsninger.

Driftsresultat før belastning av bransjefond er på kr -20 591 340,- som er kr 8 178 970,- lavere enn i 2020. Det negative driftsresultatet skyldes ekstraordinære kostnader knyttet til håndtering av Covid-19 og videre investering i digitale løsninger. Driftsresultatet er på kr -22 457 618,- som er kr 9 037 767,- lavere enn i 2020. Det har vært høyere belastning av bransjefond i 2021.

Kontingentinntektene økte med kr 6 141 756,- til kr 204 320 119,- i 2021. Totale driftsinntekter i 2021 var på kr 316 612 337,- som var kr 17 809 718,- høyere enn i 2020.

## Årsresultat og disponeringer

Årets underskudd er kr 13 415 304,-. Det foreslås disponert slik:

- |                                   |                 |
|-----------------------------------|-----------------|
| • Overføres fra bransjefond       | Kr 406 301,-    |
| • Overføres fra annen egenkapital | Kr 13 009 003,- |
| • Totalt disponert                | Kr 13 415 304,- |



## KONSERNET

Årets resultat for konsernet etter skatt er kr -2 935 170,- hvor kr 406 301,- overføres fra bransjefond og kr 2 528 869,- overføres fra annen egenkapital. Egenkapitalen er kr 334 982 839,- og egenkapitalandelen på 61,4 prosent. Forutsetningen om fortsatt drift er til stede for datterselskapene. Overskuddet for Virke Eiendom AS er etter skatt kr 8 678 707,-. Overskuddet for Virke Forsikring AS etter skatt er kr 1 801 427,-.

Konsernet har ingen eksterne lån. Virke Forsikring AS påvirkes av den nåværende markedssituasjonen, gjennom konkurser, og at konkurransen blir hardere. Selskapet har kr 25 millioner plassert i finansmarkedet, og er derfor utsatt for svingningene i finansmarkedet. Selskapet har ikke eksterne lån.

Antall ansatte i datterselskapene er ti. Arbeidsmiljøet anses som godt, og virksomhetene forurenser ikke det ytre miljø.

Oslo 15.06.2022

Sunde, Margrethe

Runar Hollevik

Theis, Jørn-Henning

Herlofson, Grete

Halvorsen, Wenche

Rune Flengsrund

Stokke, Geir Inge

Forster, Flavia

Fjelberg, Anniken

