

# List of Signatures

Page 1/1



## Virke Årsberetning 2022.pdf

Name	Method	Signed at
Hollevik, Runar	BANKID_MOBILE	2023-04-17 17:26 GMT+02
Flengersrud, Rune	BANKID_MOBILE	2023-04-17 16:16 GMT+02
Engedal, Philipp Hartlieb	BANKID	2023-04-17 15:53 GMT+02
Sunde, Margrethe	BANKID	2023-04-17 11:45 GMT+02
THEIS, JØRN HENNING	BANKID_MOBILE	2023-04-17 09:15 GMT+02
Stensen, Trine Marit	BANKID_MOBILE	2023-05-03 10:11 GMT+02
Forster, Flavia Karoline	BANKID_MOBILE	2023-04-21 11:35 GMT+02
Fjelberg, Anniken	BANKID_MOBILE	2023-04-21 10:43 GMT+02
Halvorsen, Wenche	BANKID_MOBILE	2023-04-18 09:47 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: ECE9C874A82244DAB35C83D13C9CB713

## Hovedorganisasjonen Virke - Årsberetning 2022

Hovedorganisasjonen Virkes grunntanke er at arbeidslivet virker best når arbeidsgiver og arbeidstaker går sammen om å skape verdier.

Per 31.12.2022 representerer Hovedorganisasjonen Virke 25016 virksomheter med ca. 300 000 ansatte i mer enn 200 ulike bransjer. Felles for dem alle er at de representerer handels- og tjenestenæringen. Virke vil styrke konkurransekraften til handels- og tjenestenæringen, hvor åtte av ti nordmenn har sin arbeidsplass.

Hovedorganisasjonen Virke driver sin virksomhet fra Henrik Ibsens gate 90 i Oslo.

I tillegg til Hovedorganisasjonen Virke, består Virke-konsernet av selskapene Virke Eiendom AS og Virke Forsikring AS.

### Organisasjonen

Virkes visjon er «sammen for bærekraftig verdiskaping». Som hovedorganisasjon for handels- og tjenestenæringen er Virke en viktig samfunnsaktør og del av trepartssamarbeidet. Derfor er Virke en aktiv aktør for å sikre at Norge utvikler seg som samfunn og opprettholder sin konkurransekraft. Virkes misjon er å styrke konkurransekraften til dem som tjener Norge – handels- og tjenestenæringen. Virke skal legge til rette for at medlemmene bidrar i utviklingen av Norge og Virke skal påvirke myndighetene til å skape rammebetingelser for virksomhetene som sikrer bærekraftig verdiskaping. Virkes verdier er; «frempå, nær og kompetent», og Virke jobber side om side med virksomhetene for å løse både hverdagens utfordringer og de mer langsiktige problemene. Organisasjonen har ansatte som er blant landets fremste spesialister på alt fra juss og lederstøtte, til markedsanalyse og politisk påvirkning. Som medlem av Virke får virksomhetene mer tid til det viktigste: å skape verdier for kundene, medarbeiderne, eierne og samfunnet.

### Likestilling

Hovedorganisasjonen Virke har søkelys på å skape et arbeidsmiljø som legger til rette for ansatte i alle livsfaser. Medarbeidertilfredshet og et godt arbeidsmiljø har vært ett av Virkes hovedfokusområder i 2022. Virke legger, som kompetanseorganisasjon, vekt på å rekruttere medarbeidere med rett bredde- og dybdekompetanse, og vil samtidig skape en balansert fordeling mellom kjønn og alder. For å sikre at disse viktige rekrutteringsprinsippene faktisk etterlevs, er Virkes HR avdeling gitt både mandat og fullmakt til å gjennomføre rekrutteringer på tvers av hele organisasjonen.

Virke etterstreber like muligheter og rettigheter for kvinner og menn.

Det er jevnlig møter med arbeidsmiljøutvalget hvor likebehandling blir adressert. Virkes mål er å ha likelønn blant menn og kvinner, samt å ha likestilt utvalg i de innledende rundene i rekrutteringen. I slutfasen av en rekrutteringsprosess etterstreber man å ha minst en kandidat av hvert kjønn. Virke har likestilt toplederggruppa. Likelønnsprinsipp gjelder både i forbindelse med lønnsregulering, evaluering og rekruttering.

Hovedorganisasjonen Virke tilstreber å ha en kompetent og mangfoldig arbeidsplass. Det gjelder ulike mangfoldsperspektiver, deriblant kjønnsbalanse. I Virkes ledergruppe er kjønnsfordelingen 40/60 kvinner og menn, i sentralstyret er andelen kvinner 62,5%. I Virke var det 110 kvinner pr 31.12.2022, andelen kvinner 67%, og alder er jevnt fordelt. Det var 12 ansatte i deltidsstillinger hvorav 11 kvinner og antall midlertidige ansatte var 19 fordelt på 10 kvinner og 9 menn. Gjennomsnittlig antall uker i foreldrepermisjon for kvinner var 18 og 9 uker for menn.

Når vi rekrutterer tilstreber vi en jevn kjønns- og aldersfordeling og medarbeidere med ulik innsikt, arbeidserfaringer, kompetanser og interesser. Gjennom samarbeid med arbeidsmiljøutvalg og vår personalforening, diskuterer vi innspill fra ansatte som fremmer opplevelsen av å ha likeverd, like muligheter og like rettigheter. Vi tilrettelegger for fleksibelt arbeid for ansatte i småbarnsfasen, vi har tilrettelagt våre lokaler for forflytningshemmede, og vi ønsker å tilrettelegge individuelt ved behov.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
ECE9C874A82244DAB35C83D13C9CB713

## Likelønn

I forkant av den årlige lønnsprosessen gjennomfører Virke hvert år en kartlegging av lønnsnivå blant Virkes ansatte. Dette for å avdekke eventuelle forskjeller som ikke kan forklares med ulik ansiennitet eller arbeidsoppgaver. Hvis det avdekkes vesentlige forskjeller i sammenlignbare grupper eller mellom enkeltansatte, blir utjevning diskutert og ekstra bevilgninger fordelt ved behov. Resultatene av slike kartlegginger er drøftet med personalforeningen, og vært grunnlag for justeringer i forbindelse med lønnsprosessen i 2022. Ufrivillig deltid er kartlagt gjennom dialog med de deltidsansatte.

## Diskriminering

Hovedorganisasjonen Virke arbeider for et inkluderende arbeidsliv og ser på mangfold på arbeidsplassen som verdifullt i forhold til likebehandling. Hovedorganisasjonen Virke godtar ingen form for diskriminering av egne ansatte eller andre som er involvert i Virkes virksomhet. Diskriminering omfatter all forskjellsbehandling, utestenging eller preferanse basert på rase, kjønn, alder, funksjonshemming, seksuell legning, religion, politiske synspunkter, nasjonal eller etnisk bakgrunn, eller tilsvarende forhold, som fører til at man tilsidesetter eller går på akkord med likhetsprinsippet. Virke besluttet i 2022 å innføre hyppigere medarbeiderundersøkelser i 2023, for å etterspørre tilbakemelding på blant annet mobbing og trakassering. Slike hyppige tilbakemeldinger fra ansatte skal sikre at Virke får et faktabasert grunnlag for iverksetting av eventuelle tiltak.

## Kompetanseutvikling

Hovedorganisasjonen Virke er bredt involvert i regjerings- og stortingsarbeid i forbindelse med kompetansereformen. Kompetanse vil være avgjørende for utviklingen hos Virkes medlemmer i handels og tjenestenæringen, og Virke tilbyr sine medlemmer kurs, lederutviklingsprogrammer og nettverk.

Hovedorganisasjonen Virke er en kompetansevirksomhet og har søkelys på læring og systematisk kompetanseutvikling av ledere og medarbeidere. Virke har gjennom 2022 fokusert særlig på kompetanseheving for mellomlederne innenfor ulike områder gjennom et månedlig lederforum. Der drøftes ulike områder innenfor ledelse og medarbeiderhåndtering. Virke har en studiestipendordning hvor alle i virksomheten har muligheten til å få finansiert kompetanseheving. Det tildeles årlig studiestøtte til ca. 10 ansatte, innenfor en maksimal ramme for totale tildelinger på kr 750.000.

## Arbeidsmiljø

Antall ansatte i Hovedorganisasjonen Virke per 31.12.2022 var 154 og antall årsverk gjennom 2022 var 141.

Hovedorganisasjonen Virke har som mål å fremme et godt arbeidsmiljø. Det er avholdt fire ordinære møter i arbeidsmiljøutvalget. Det er identifisert og iverksatt flere forbedringstiltak for å forbedre arbeidsmiljøet, herunder utvidelse av faste møtepunkter mellom ansattrepresentanter og ledelsen, gjennomført kulturarbeid med alle Virkes ansatte og revidering av HR-verktøy for å oppnå tettere oppfølging av ansatte. I tillegg videreføres referansegruppen til arbeidsmiljøutvalget, som er arbeidsmiljøutvalgets rådgivende organ. Der er det 8 ansatte representert. Det avholdes jevnlig møter mellom ledelsen og personalforeningen. Det ble gjennomført en puls-undersøkelse på våren samt en medarbeiderundersøkelse på høsten. Styret har satt mål for utvikling av arbeidsmiljøet.

Det er egne retningslinjer for varsling om kritikkverdige forhold, både med interne rutiner beskrevet i personalhåndboken, og med en ekstern varslingskanal administrert av Ernst & Young AS (EY) som uavhengig tredjepart. Det ble i 2022 sendt inn ett varsel på styrets oppfølging av administrasjonen som styret har håndtert sammen med eksternt advokatkontor.

Sykefraværet i 2022 var totalt på 5 prosent av total arbeidstid. Dette er en økning fra 2021 da det var på 2,4 prosent. Styret og administrasjonen ser alvorlig på økningen i sykefraværet og det jobbes



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
ECE9C874A82244DAB35C83D13C9CB713

målrettet med å redusere dette. Virke har fokus på tilpasning av arbeidsplass og oppgaver for å tilrettelegge best mulig både med hensyn til utstyr, arbeidsoppgaver og bruk av hjemmekontor. Hovedorganisasjonen Virke hadde ingen yrkesskade på ansatte i 2022. Som følge av økningen i sykefravær ble det i 2022 innført en fast rapportering fra administrasjonen til sentralstyret i Virke. Dette for å sikre at det innføres konkrete tiltak der sykefraværet rapporteres som høyt i forhold til resten av Virke. Økningen i sykefravær er registrert i enkelte avdelinger og det ble innført særlige tiltak i de respektive avdelingene. Hovedorganisasjonen Virkes virksomhet har i liten grad negativ miljøpåvirkning, og Virke er sertifisert miljøfyrtårnvirksomhet, noe som innebærer at det fokuseres på etiske innkjøp, kildesortering av avfall og energieffektivisering.

### **Virkes arbeid med bærekraft**

Norge står i en stor omstillingsutfordring. Vi skal gå fra en oljeavhengig til en klimanøytral økonomi, samtidig som vi må lykkes med å inkludere flere i arbeidslivet og skape flere verdier. Handels- og tjenestenæringen er Norges viktigste sysselsetter, og står for en stor andel av fastlands verdiskaping. Våre medlemmer har en nøkkelrolle for at forbrukere i Norge skal kunne leve mer bærekraftig. Næringen og Virkes medlemmer spiller derfor en avgjørende rolle for om Norge lykkes med å nå målene vi har satt oss for reduserte utslipp av klimagasser, redusert avfall og en mer sirkulær norsk økonomi. Virkes rolle er å bidra til at medlemmene har kunnskapen og rammevilkårene for at vi sammen lykkes med denne omstillingen.

Virke er representert i styrene for Etisk Handel, Stiftelsen Miljøfyrtårn, Handelens Miljøfond og Miljøkomiteen i EuroCommerce.

### **Politisk påvirkningsarbeid**

Virkes medlemmer har mange utfordringer knyttet til endrede rammevilkår, økt byråkratisering og økte avgifter. 2022 har vært et utfordrende år der Virkes medlemmer har gått fra pandemi og smittevernrestriksjoner til inflasjon og energikrise. Samtidig blir de møtt av stadig nye reguleringer fra myndighetene. Mange melder seg inn i Virke for å løfte det politiske arbeidet. Virke tar opp de viktigste sakene for handels- og tjenestenæringene og ideell sektor med Stortinget, regjeringen og forvaltningen.

Strømsaken og statsbudsjettet preget det politiske arbeidet gjennom hele 2022. Arbeidet med innspill til statsbudsjettet involverer hele organisasjonen og baseres på medlemmenes forventninger og behov. Påvirkningsarbeidet pågår hele veien frem til fremleggelsen av budsjettet i oktober. Deretter jobbes det med reaksjoner og innspill til Stortinget frem mot budsjettvedtak i november og desember. Parallelt med dette har strømsaken økt i styrke og omfang, både hos medlemmene og i media. Virke har på vegne av medlemmene krevd at regjeringen fremmer tiltak for å hjelpe virksomhetene til å håndtere de høye strømrregningene, gi mer forutsigbarhet for fremtidige strømpriser og for å gjøre det mulig for flere å investere i energisparing og produksjon av ny fornybar kraft. For å styrke innsatsen på å fremme medlemmenes saker og bransjestyrenes strategier, og for å koordinere dette arbeidet med innspill til statsbudsjett og det løpende politiske påvirkningsarbeidet har administrasjonen utarbeidet en politisk plattform.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
ECE9C874A82244DAB35C83D13C9CB713

Her er noen eksempler på hva vi fikk til for våre medlemmer i 2022, og jobber videre med i 2023.

- **Brukthandel.** Virke har fått gjennomslag i regjeringen for å forenkle, evt. fjerne brukthandelloven. Loven er en barriere for brukthandelskonsepter hos seriøse handelsbedrifter og Næringsdepartementet vil legge frem lovendring 1. halvår 2023.
- **Netthandel.** Virke har fått gjennomslag i regjeringen for å fjerne deklarasjonsfritaket for varer handlet i utenlandske nettbutikker den 1.10.2023. Dette for å unngå mva-unndragelse og sikre like vilkår ved handel i Norge og i utenlandske nettbutikker. Virke kjemper videre for like vilkår knyttet til miljøkrav og andre produktkrav og toll på tekstilvarer.
- **ENØK-satsing og el-lading.** Virke fikk gjennomslag i Stortinget for å styrke satsingen på Enova i statsbudsjettet for 2023. Vi prioriterer styrking rettet mot enøk-tiltak i eksisterende bygg. Virke er sterkt involvert i regjeringens ladestrategi, som ble lagt frem i desember og skal behandles i 2023. Virke arbeider for bedre vilkår for el-lading langs veinettet.
- **Reguleringer i dagligvare.** Regjeringen fremmer en rekke reguleringsforslag på dagligvareområdet. Virke kjemper for å fremme konkurranse og forutsigbarhet, bl.a. ved å forsvare dagligvarekjedenes egne merkevarer.
- **Merkur-ordningen styrkes.** 2022 har vært et krevende år for butikker i distriktene. Virke har fått gjennomslag for en styrking av Merkurordningen, en støtteordning for distriktbutikker, og hjelp til å dekke høye strømgregninger. Virke arbeider videre for en utvidelse av Merkurordningen.
- **Godkjenningsordningen for manuell bilvask og bilpleie, like vilkår.** Dette var et område med mange useriøse aktører og stor svart omsetning, som gjør at de seriøse aktørene ikke kan konkurrere på like vilkår. Virke har fått gjennomslag for at aktører som driver med manuell bilvask og bilpleie må søke om godkjenning hos arbeidstilsynet. Ulike reguleringsvilkår er en stor utfordring for servicehandelen, og Virke kjemper for å rydde opp.
- **Innstramminger i arbeidsmiljøloven – viktig innleieunntak for helse og arrangement.** Stortinget har vedtatt en rekke innstramminger i arbeidsmiljøloven, bl.a. for midlertidige ansettelser, deltid og innleie fra bemanningsforetak. Med dagens stortingsflertall er disse endringen svært vanskelige å stoppe, men Virke kjemper for medlemmenes muligheter til å bemanne opp knyttet bl.a. til sesongvariasjoner og midlertidig arbeid. Stortinget vedtok høsten 2022 innstramming i mulighetene til å leie inn fra bemanningsforetak, men gjorde unntak for helse. Virke fikk i tillegg gjennomslag i Stortinget for at regjeringen ble bedt om å arbeide for et unntak om tidsbegrenset innleie for event-/arrangementsbransjen. Innstramminger som trer i kraft 1.april 2023 gjelder ikke for event-/arrangementsbransjen.
- **Reiseliv.** Næringsdepartementet vil igangsette REIS21 som vil gi et viktig nasjonalt løft for en langsiktig utvikling og omstilling av reiselivet, og en arena for å styrke kunnskapsutvikling og innovasjon i alle bransjene i reiselivet. Virke har vært en pådriver for å få i gang tiltaket og har gitt innspill på områder som bør behandles.
- **Kreative næringer.** Stortinget har denne høsten, etter innspill fra Virke, bedt regjeringen om en strategi for vekst i kreative næringer. Virke følger opp dette inn i 2023 med flere tiltak. Virke har også gitt innspill til hvordan regjeringen bør satse på kreative næringer i eksportstrategien.
- **Utdanning for sceneteknisk produksjon.** Virke har i samarbeid med Creo og Fagskolen Oslo utviklet en fagskoleutdanning for sceneteknisk produksjon. Utdanningen er den første som er utviklet ved bruk av Balansekunstmodellen for kartlegging av kompetanse i arbeidslivet, en modell Virke har vært sentral i utviklingen av. Utdanningen er nå godkjent, opptaket er åpnet og første studiekull starter opp høsten 2023.
- **Intensjonsavtale om klimapartnerskapsavtale.** Virke har i samarbeid med flere kulturorganisasjoner fått gjennomslag for at det skal utarbeides en klimapartnerskapsavtale mellom kultursektoren og regjeringen. Som første ledd i prosessen signerte Virke høsten 2022 en intensjonsavtale med kulturministeren. Virke vil følge opp dette arbeidet videre i 2023. Virke arbeider for partnerskapsavtaler på flere bransjeområder.
- **Full momskompensasjon for frivilligheten.** Stortinget utvidet rammen i tråd med Virkes innspill. Virke arbeider videre med å gjøre ordningen regelstyrt.
- **Forutsigbare rammer for familievernet.** Virke fikk gjennomslag for å styrke og skape forutsigbarhet for ideelle i familievern i statsbudsjettet for 2023.
- **Fullt trykk på å skape forutsigbarhet og vekst for ideelle.** Virke har løftet arbeidet med å skape vekst og forutsigbarhet for ideelle tjenesteleverandører innen alle velferdsområder. Vi arbeider med å få på plass en samarbeidsavtale med regjeringen for ideell sektor og å lage en



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
ECE9C874A82244DAB35C83D13C9CB713

definisjon og bransjestandard for ideelle. Virke jobber bla gjennom et offentlig utvalg og direkte overfor regjeringen og Stortinget.

- **Økte bevilgninger til historiske pensjonskostnader.** Virke har tidligere fått gjennomslag for dekning av ideelle virksomheters historiske pensjonskostnader i staten. Stortinget vedtok etter påtrykk fra Virke en overslagsbevilgning for å styrke denne ordningen. Virke arbeider videre med utvidelse for å dekke kommunal sektor. Dette er en prioritert oppgave i 2023.
- **Gravferd - sentral finansiering av kostnader knyttet til rettslige obduksjoner.** Virke har satt rettslige obduksjoner på den politisk dagsorden. Stortinget tok opp saken høsten 2022 og ba justisministeren om å endre finansieringsløsningen knyttet til kostnader til rettslige obduksjoner

### Fremtidig utvikling

Våre medlemmer står overfor store utfordringer etter to år med pandemi og påfølgende økonomisk usikkerhet. Inflasjon, historisk høye strømpriser og andre kostnadsøkninger har preget 2022, men de langsiktige utfordringene knyttet til bærekraft og digitalisering har ikke blitt mindre, snarere tvert imot. Det kommer nye krav på miljøområdet knyttet til reduksjon av avfall, nye krav til at produkter skal være holdbare og reparerbare, grønn omstilling i transport, energieffektivisering og tiltak for å få forbrukerne til å ta grønne valg. Bærekraftsomstillingen går hånd i hånd med utvikling av nye digitale forretningsmodeller, datadeling og teknologiutvikling. Skal handel- og tjenestenæringene lykkes i konkurransen i en tid der kunden alltid har nett, må vi lykkes med den digitale omstillingen i tillegg til bærekraftsomstillingen. Virke vil fortsette å jobbe nært med våre medlemmer gjennom denne omstillingen, og sørge for at handels- og tjenestenæringen har gode rammevilkår for å lykkes.

### Åpenhetsloven

Virke er omfattet av åpenhetsloven. I 2021 og 2022 innførte Virke retningslinjer for ansvarlighet i egen forretningspraksis og i forventinger til våre leverandører. Virke implementerer rutiner for innkjøp og aktsomhetsvurderinger som skal forankres hos alle som foretar innkjøp. Vi er medlem i, og rapporterer til, Etisk Handel. For 2022 har Virke gjennomført en aktsomhetsvurdering. Aktsomhetsvurderingen og retningslinjer for ansvarlighet vil bli tilgjengeliggjort på våre nettsider ([www.virke.no](http://www.virke.no)).

### Styreansvarsforsikring

Virke har styreansvarsforsikring hos AIG.

### Ledelse

Administrerende direktør fratrådte 30. juni 2022, og virksomheten ble ledet av konstituert adm.dir. frem til ny administrerende direktør tiltrådte 2. januar 2023.

### Finansiell risiko

Hovedorganisasjonen Virkes primære inntektskilde er kontingenter. Kontingenten forfaller i løpet av første kvartal. For medlemmer som er tariffbundne, løper medlemskapet ut tariffperioden. Et nytt medlem kan ikke melde seg ut før etter to år. Organisasjonen har risiko ved konkurser, opphør, salg, samt utmeldelser av andre årsaker. Lavere aktivitetsnivå hos eksisterende medlemmer, og vanskeligere marked for å verve nye medlemmer vil kunne påvirke organisasjonens inntekter fremover.

Hovedorganisasjonen Virkes plasseringer i finansmarkedet utgjør kr 198 mill. per 31.12.2022 inkl. kortsiktige plasseringer, og er derfor noe utsatt for svingningene i finansmarkedene. Midlene er plassert i henhold til Virkes finansstrategi og fordelt både på aksjer og renteplasseringer. Organisasjonens virksomhet foregår i Norge. Det er derfor ingen valutarisiko.

Hovedorganisasjonen Virke har ikke eksternt finansiering og regner ikke med å ha behov for det i fremtiden. Kontingenten innbetales i hovedsak i første halvår, og aktiviteten i organisasjonen kan tilpasses kontingentinntektene og inntekter fra ulike betalbare tjenester.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
ECE9C874A82244DAB35C83D13C9CB713

## Årsregnskapet

Årets resultat før skatt for Virke konsern kr -5 403 985,-. Resultatet er kr 5 908 583,- lavere enn i 2021. Driftsresultat var kr 2 760 563,- som er kr 13 337 564,- høyere enn i 2021. Inntektene har økt med kr 28 948 170,- og ble i 2022 på kr 383 514 749,-.

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et rettviseende bilde av konsernets resultat og stilling. Det har ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang av betydning for vurdering av regnskapet. Forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

Årets resultat før skatt for Hovedorganisasjonen Virke er kr -22 440 550,-. Resultatet er kr 9 953 075,- lavere enn i 2021. Det skyldes i hovedsak reduksjon av verdien på de finansielle anleggsmidlene, videre investering i digitale løsninger, samt ekstraordinære kostnader. Driftsresultat før belastning av bransjefond er på kr -16 178 804,- som er kr 6 278 814,- høyere enn i 2021. Det har vært lavere belastning av bransjefond i 2022. Totale driftsinntekter i 2022 var på kr 344 181 985,- som var kr 27 569 647,- høyere enn i 2021.

## KONSERNET

Årets resultat for konsernet etter skatt er kr -10 727 838,- hvor kr 2 209 338,- overføres til bransjefond og kr 12 937 176,- overføres fra annen egenkapital. Egenkapitalen er kr 324 093 509,- og egenkapitalandelen på 59,3 prosent.

Forutsetningen om fortsatt drift er til stede for datterselskapene. Resultatet for Virke Eiendom AS er etter skatt kr 14 432 676,-. Resultatet for Virke Forsikring AS etter skatt er kr -1 627 041,-. Konsernet har ingen eksterne lån. Virke Forsikring AS påvirkes av den nåværende markedssituasjonen, gjennom konkurser, og at konkurransen blir hardere. Selskapet har kr 22,8 millioner plassert i finansmarkedet, og er derfor utsatt for svingningene i finansmarkedet. Selskapet har ikke eksterne lån.

Antall ansatte i datterselskapene er ti. Arbeidsmiljøet anses som godt, og virksomhetene forurenser ikke det ytre miljø.

## Årsresultat og disponeringer

Årets underskudd er kr 10 727 838,-. Det foreslås disponert slik:

- Overføres til bransjefond Kr 2 209 338,-
- Overføres fra annen egenkapital Kr 12 937 176,-
- Totalt disponert Kr 10 727 838,-

Oslo 14.04.2023

Margrethe Sunde

Jørn-Henning Theis

Runar Hollevik

Rune Flengsrund

Trine Stensen

Wenche Halvorsen

Anniken Fjelberg

Flavia Forster

Filipp Engedal



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
ECE9C874A82244DAB35C83D13C9CB713