**Drøftinger om betinget permitteringsvarsel – konflikt i egen bedrift**

Drøftinger må gjennomføres med tillitsvalgte for alle arbeidstakerorganisasjoner som er representert i virksomheten, inkludert den organisasjonen som kan gå ut i streik.

Protokollen tilpasses etter behov.

**Drøftingsprotokoll**

Tid og sted:

Tilstede:

Hjemmel: (En eller flere av følgende) Hovedavtale LO-Virke § 7-2  
Hovedavtale YS-Virke § 7-2  
Hovedavtale/Parallellhovedavtale § 8-2

**Drøftinger om betinget permitteringsvarsel**

Virke og [aktuell(e) arbeidstakerorganisasjon(er)] har ført forhandlinger om revisjon av [navn på overenskomst som er til reforhandling]. Disse forhandlingene har ikke ført fram og saken er nå brakt inn for Riksmekleren. Meklingsfristen er satt til [dato] kl 24. Det innebærer at det kan bli streik fra arbeidsdagens begynnelse dagen etter.

Hvis ansatte i virksomheten blir tatt ut i streik, kan det føre til at andre arbeidstakere ikke kan sysselsettes på rasjonell måte. Da vil det både være behov og saklig grunn for permitteringer.

[Gi en kort beskrivelse av bakgrunnen for at streiken kan medføre et behov for å permittere, og antatt omfang og evt nærmere definert krets av en eventuell permittering.]

Følgende kriterier legges til grunn ved utvelgelsen: [normalt benyttes kriteriene ansiennitet, kompetanse og sosiale forhold].

Varslingsfristen for permittering løper fra arbeidstidens slutt [xx.xx.xxxx].

Det betingede permitteringsvarselet vil bli gitt ved oppslag i bedriften, eller at varsel gis på annen hensiktsmessig måte, for eksempel gjennom bedriftens intranett, e-post eller SMS.

De tillitsvalgte hadde følgende innspill:

[Sett inn eventuelle kommentarer fra de tillitsvalgte.]

[Sted, tid]

Signatur arbeidsgiver Signaturer tillitsvalgte