

# PROTOKOLL

mellom Hovedorganisasjonen Virke og Parat  
om revisjon av Fritids- og opplevelsesavtalen  
mellom Virke og Parat

--ooOoo--

Partene er enige om følgende resultat:

## I ØKONOMI

Med virkning fra 1. mai 2024 gis det et generelt tillegg til alle på kr 7,-. I tillegg gis det et normallønnstillegg på kr 3,50. Samlet tillegg er kr 10,50 (37,5 t/uke). Satsene i lønnskalaen i § 4 heves tilsvarende, som nedenfor vist.

## II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Overenskomsten videreføres med følgende endringer:

### § 4.1 Lønnsbestemmelser

#### Bokstav a

Fra 1. mai 2024 gjelder følgende normallønnsskala:

	37,5 t. uke:	35,5 t. uke:
Grunnlønn	kr. 175,25	kr. 185,12
1 års relevant praksis i samme bedrift	kr. 177,62	kr. 187,62
2 års relevant praksis i samme bedrift	kr. 182,83	kr. 193,13
4 års relevant praksis i samme bedrift	kr. 189,07	kr. 199,72

### § 6 Overtid

Pkt. 2, matpenger.

Ny sats er kr. 107,-.

### § 12 Varighet og tariffavtalens utløp

Tekst endres til:

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai ~~2022~~ 2024 og til og med 30. april ~~2024~~ 2026 og videre 1 - ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to -

måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og YS eller det organ YS bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til det organ YS bemyndiger og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2023~~ 2025).

### **III REDAKSJONELLE ENDRINGER**

Overenskomsten redigeres for eventuelle feil ved tidligere revisjoner.

### **IV TIL PROTOKOLLEN**

Parat og Virke er enige om at Parat skal holdes løpende orientert om, og gis mulighet til å komme med innspill på, arbeidet som er avtalt mellom NAF og Virke når det gjelder vurdering av konkrete behov for utvikling og redigering av avtalen, samt mulighetene for å endre § 4 Lønn fra normallønn til minstelønn.

### **V GJENNOMFØRING**

Endringene gjøres gjeldende fra 1. mai 2024. Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

### **VI SVARFRIST**

Svarfrist settes til 25. juli kl. 12.00.

Oslo, 12. juli 2024

For Hovedorganisasjonen Virke

For Parat

Torstein K. Goyer

Turid Svendsen