

PROTOKOLL

År 2024, den 18. juni, ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Delta om revisjon av Landsoverenskomst for Kinoer mellom Virke og Delta

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Trond Teisberg

Fra Delta:

Christine Ugelstad Svendsen

--ooOoo--

Partene er etter forhandlinger kommet frem til følgende resultat:

I ØKONOMI

1. Med virkning fra 1. april 2024 gis et generelt tillegg til alle på kr. 10,50 per time (ved 37,5 timer per uke) / kr. 20.475,- pr år i full stilling. Minstelønnsatsene i § 9 pkt. 9.2 heves tilsvarende og endres som nedenfor vist i pkt. II.
2. Med virkning fra 1. oktober 2024 innføres det et nattillegg for arbeid mellom kl 22.00 og 06.00 på minimum kr. 20 per time. Tidspunktet endres fra 1. april 2026 til mellom kl 21.00 og 06.00.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 9 Lønn og lønnsbestemmelser

9.2 Minstelønnsatser

Minstelønnsatsene endres pr 1. april 2024:

cus

U

NYE SATSER 2024	0 år	3 år	6 år
Uten særskilt krav til utdanning	167,05	174,75	189,15
Krav om fagbrev eller tilsvarende	180,25	187,95	203,35
35,5 timer uke	0 år	3 år	6 år
Uten særskilt krav til utdanning	176,46	184,59	199,80
Krav om fagbrev eller tilsvarende	190,40	198,54	214,80

§ 2 Ansettelse

2.3 Kunngjøring

Bestemmelsen endres slik:

Ledige og nyopprettede stillinger skal ~~som hovedregel~~ kunngjøres på en slik måte at de ansatte i virksomheten gis anledning til å søke.

§ 4 Arbeidstid

4.4 Arbeidstidens inndeling

Bestemmelsen endres slik:

Arbeidstidens inndeling, herunder eventuell innføring av fleksibel arbeidstid, fastsettes etter drøftinger med vedkommende organisasjons tillitsvalgte jf. aml §§ 10-3, 10-4 og 10-5. *Arbeidsplaner skal utarbeides i samarbeid med arbeidstakernes tillitsvalgte så tidlig som mulig, og senest to uker før iverksettelse.*

§ 6 Overtid og merarbeid

6.4 Matpenger.

Satsen heves til kr. 107,-.

§ 12 Varighet og reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Denne overenskomsten trer i kraft 1. april ~~2022~~2024 og gjelder til 31. mars ~~2024~~2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og YS/Delta om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringer i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til av Virke og YS/Delta. Hvis partene ikke blir enige kan den organisasjon som har framsatt kravet si opp overenskomsten innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2023~~2025).

III REDAKSJONELLE ENDRINGER

Overenskomsten redigeres for eventuelle feil ved tidligere revisjoner.

Clus

2

IV GJENNOMFØRING

- a) Det generelle tillegget / endring i minstelønn gjøres gjeldende fra 1. april 2024.
- b) Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.
- c) Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid etter § 6 som er utført til og med vedtakelsesdagen.

V TIL PROTOKOLLEN

Vedrørende lokale forhandlinger i 2024.

De lokale forhandlingene skal gjennomføres innen 1. oktober 2024

VI SVARFRIST

Begge parter godkjenner oppgjøret på stedet.

Oslo, 18. juni 2024

For Hovedorganisasjonen Virke



Trond Teisberg

For Delta



Christine Ugelstad Svendsen

