

PROTOKOLL

År 2024, den 22., 23 og 24. mai ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Tjenestemannslag, Parat, Utdanningsforbundet og Norsk psykologforening om Landsoverenskomst for studentsamskipnader

Til stede

Fra Hovedorganisasjonen Virke  
Mona Charlotte Sjødal  
Heidi Torstad  
Kristian Brunsvik Olsen  
Erik Ulateig  
Pål Harv  
Trond Teisberg  
Elisabeth Søhoel Røring  
Astrid Flesland

Fra Norsk Tjenestemannslag  
Claudia Lygre  
Iver Johnsen  
Synnøve Bakken  
Ingrid Tennfjord  
Audun Bjølgerud

Fra Parat:  
Benedicte Søderlund  
Rita Heimland

Fra Utdanningsforbundet:  
Björg Melbø Ratvik

Fra Norsk psykologforening:  
Wencke Sartori Eide  
Hege Kristin Sætherhaug

--ooOoo--

ME RR MCS  
CL BA

## I ØKONOMI

Det gis et sentralt generelt tillegg på kr. 7,- pr. time, med virkning fra 1. april 2024. I tillegg skal det gjennomføres lokale forhandlinger med utgangspunkt i virksomhetens lokale glidning og overheng og basert på de fire kriterier. Lokale forhandlinger skal gjennomføres innen 15. oktober 2024 og skal ha virkningsdato fra 1. april 2024 med mindre partene blir enige om noe annet.

§ 18.3 - Minstesatsene økes med 6 % inklusive det generelle tillegget.

§ 21 til og med § 24 - tilleggene heves med 5,2%.

## II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Endringer markert med kursiv understrekning eller overstrykning.

### Del I HOVEDAVTALEN

Hovedavtalen mellom LO/YS og Virke og hovedavtalen inngått med Norsk psykologforening og Utdanningsforbundet (Parallellavtalen) har fått et tillegg som vedlegges denne landsoverenskomsten under Tillegg til Hovedavtalen del I.

### Kap I. FELLESBESTEMMELSER

#### § 1 Omfang

##### 1.1 Omfangsbestemmelse

Denne overenskomst gjelder for alle arbeidstakere i et fast forpliktende arbeidsforhold hos studentsamskipnader mv.

Dette gjelder også arbeidsforhold av midlertidig karakter (for eksempel vikarer og andre midlertidige ansatte).

~~Vikarer og andre midlertidig ansatte med et ansettelsesforhold av kortere varighet enn 9 mnd., omfattes ikke av denne overenskomstens §§ 7, 8, 9 og 11. Dette reduserer ikke den enkeltes rettigheter etter lovverket.~~

Sesongarbeidere og timelønnede (for eksempel studenter og tilkallingshjelp) omfattes ikke av denne overenskomsten.

Arbeidstakere ansatt i barnehager er ikke omfattet av denne overenskomsten.

#### § 9. Permisjon

##### 9.1 Velferdspermisjoner

Når vektige velferdsgrunner foreligger, kan arbeidstakeren tilstås velferdspermisjon med lønn inntil 10 (12) dager innen kalenderåret.

Arbeidstaker kan etter søknad innvilges velferdspermisjon med eller uten lønn utover disse 2 nevnte uker.

##### 9.2 Utdanningspermisjon

Arbeidstaker som har vært ansatt i bedriften i ett år, kan etter søknad innvilges permisjon med full, redusert eller uten lønn for kompetanseheving og etter- og videreutdanning. Ved vurdering av søknaden skal det tas hensyn til bedriftens behov, utdanningens betydning for stillingen samt hvor lenge arbeidstakeren har vært ansatt i bedriften. Ved permisjon med full lønn forutsettes det at arbeidstakeren gjeninntre i stillingen for like lang tid som det ytes permisjon.

Lokale parter skal ha et aktivt samarbeid om etter- og videreutdanning og kompetanseheving.

## § 10 Militærtjeneste

### 10.2 Lønnens størrelse

#### 10.2.1 Arbeidstaker med forsørgeransvar

Arbeidstakere med forsørgeransvar utbetales full lønn med fradrag av godtgjørelser fra militære myndigheter. Deltidstilsatte utbetales forholdsmessig.

Med forsørgeransvar forstås at arbeidstakeren forsørger barn under 18 ~~17~~ år. Det samme gjelder dersom ektefelle/samboer har lavere inntekt enn 2G ~~166 000,-~~. Deltidsansatte utbetales forholdsmessig.

## § 17 Varighet og regulering 2. avtaleår

Landsoverenskomsten gjøres gjeldende fra 1. april 2024 til 31. mars 2026 og videre for 1 – ett – år av gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 3 – tre – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO/YS/Norsk psykologforening/Utdanningsforbundet, eller det organ LO/YS/Norsk psykologforening/Utdanningsforbundet bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LO/YS/Norsk psykologforening/Utdanningsforbundet sine Representantskap, eller det organ LO/YS/Norsk psykologforening/Utdanningsforbundet bemyndiger, og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 – fjorten - dager etter forhandlingens avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 31. mars 2025).

## § 18 Sentralt fastsatt minstelønssystem

### 3. Lønnskategorier / Minstesatser

Arbeidstakere som er ansatt i stillinger som omfattes av minstelønnssetene garanteres følgende lønnsutvikling fra 1. april 2024 ~~2022~~:

3  
ME  
C.L. BA MCS

## Ny minstelønn 1.4. 20242022

Stillingsgrupper	0 år	4 år	8 år	10 år
A. Stillinger uten særskilt krav til utdanning	<del>309366</del> 327928	<del>314843</del> 333734	<del>330728</del> 350572	<del>361730</del> 383434
B. Stillinger hvor det kreves fagarbeiderutdanning eller tilsvarende utdanning	<del>337629</del> 357887	<del>343107</del> 363694	<del>353514</del> 374725	<del>378162</del> 400852
C. Stillinger hvor det kreves 3 års høyskoleutdanning	<del>378929</del> 401665	<del>385502</del> 408633	<del>394156</del> 417806	<del>420776</del> 446023
D. Stillinger hvor det kreves høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning.	<del>413124</del> 437912	<del>418790</del> 443918	<del>426156</del> 451726	<del>453807</del> 481036
E. Stillinger med krav om mastergrad	<del>436808</del> 463017	<del>460039</del> 487642	<del>483270</del> 512267	<del>502535</del> 532688

Unge arbeidstakere	Minstelønn – 1.4.20242022
Yngre enn 16 år	<del>240798</del> 255246
Fra 16 til 18 år	<del>264570</del> 280445

## 5. Forhandlingsbestemmelser

### 5.2 Drøftingsmøte

De lokale parter skal hvert år foran lokale forhandlinger gjennomføre et drøftingsmøte hvor partene bl.a. skal diskutere de prinsipper og de retningslinjer partene mener lønnsfastsettelse skal foretas etter, med sikte på å oppnå en mest mulig objektiv vurdering og et mest mulig rettferdig resultat.

Arbeidsgiver skal i god tid forut for drøftingsmøte legge fram tallmateriale som viser lønnsglidning i virksomheten, lønnsnivå og lønnsutvikling fordelt på kjønn. Tallmaterialet skal være basert på lønsmassen for alle ansatte. Partene lokalt kan bli enige om noe annet hvis det er hensiktsmessig.

Likeledes skal partene bli enige om praktisk gjennomføring av forhandlingene.

Det settes opp protokoll fra møtet.

### 5.3 Lokale forhandlinger

Sentrale parter kan ved enighet overlate hele eller deler av fastsettelsen av den økonomiske rammen til lokale forhandlinger, med eller uten føringer. Sentrale parter fastsetter virkningstidspunkt for når forhandlinger skal være sluttført.

Dersom de sentrale parter overlater fastsettelsen av den økonomiske ramme for lokale forhandlinger til de lokale parter, skal forhandlingene lokalt føres det gjennomføres reelle forhandlinger etter den enkelte virksomhets fremtidsutsikter, produktivitet, økonomi og konkurranseevne.

Partene lokalt beregner – for de som omfattes av forhandlingene - virksomhetens økonomiske ramme basert på utbetalt grunnlønn for de stillingene forhandlingene omfatter (dvs. årslønn uten tillegg) pr. 31.12. foregående år og den sentralt fastsatte ramme (prosentsetts).

De organisasjoner som er part i avtalen, kan fremme krav overfor den enkelte arbeidsgiver via sine lokale tillitsvalgte. Dette innebærer ikke at de sentrale parter kan møte i lokale forhandlinger på virksomheten.

Som lokale parter regnes på den ene side virksomheten ved deres ledere, og på den annen side tillitsvalgte ansatt i og valgt av de ansatte i virksomheten.

Dersom en organisasjon ikke har tillitsvalgte i virksomheten kan lønnskrav fra medlemmet i organisasjonen etter fullmakt ivaretas av tillitsvalgte fra andre organisasjoner.

De sentrale parter tilrår at de arbeidstakerorganisasjoner som er tilsluttet samme hovedorganisasjon opptrer som part.

Virksomheten skal i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene også foreta en lønnsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.

Det skal føres protokoll fra forhandlingene.

### Kap. III. SÆRBESTEMMELSER

For at studentsamskipnadene skal kunne betjene studenter, andre samarbeidspartnere og øvrige kunder på en god måte kan det være nødvendig å holde åpent utover normal arbeidsdag.

Før særbestemmelser om tillegg for ubekvem arbeidstid innen fagene bokhandel butikk/kiosk mv, hotell- og restaurant-/pubdrift og trenings- og idrettsaktiviteter iverksettes, skal dette drøftes med de tillitsvalgte i virksomheten. Inntil dette gjelder bestemmelsene i ~~§ 21~~ § 20.

Dersom lokale forhold, konkurransesituasjon og økonomi gjør det nødvendig for å etablere eller fortsette drift, kan bestemmelsene i ~~§ 22-§21~~ gjøres gjeldende for virksomheter under ~~§ 21~~ §20 etter avtale mellom lokale parter.

#### § 19 Generelt

Arbeidstakere med en gjennomsnittlig arbeidstid på mindre enn 12 timer pr. uke omfattes ikke av overenskomstens bestemmelser om tillegg for ubekvem arbeidstid.

#### § 20 Bestemmelser for ansatte i spise- og serveringssteder (kantine)

##### Tillegg for ubekvem arbeidstid

a. For ordinært arbeid som utføres i tidsrommet mellom kl. 2000 og kl. 0600 gis et tillegg per time som svarer til 45 % av timelønn.

Arbeidstakere som etter avtale har overtidbetaling for ordinært nattarbeid, skal ikke ha godtgjørelse etter dette punkt.

b. For ordinært arbeid i tiden mellom kl 0600 og kl. 0700 og mellom kl. 1700 og kl. 2000 på dagene mandag til fredag utbetales et tillegg på kr ~~12,-~~ 12,60 per arbeidet time.

c. Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide på lørdag og søndag, utbetales et tillegg per arbeidet time på kr. ~~27,-~~ 28,40 fra lørdag kl 0600 til søndag kl 2400.

d. For reservetjeneste/hvilende vakt betales det et tillegg til tidsberegning følgende godtgjørelse:

Fra kl. 0600 – kl. 2000, kr ~~3,50~~ 3,70 per løpende time

Fra kl. 2000 – kl. 0600, kr ~~6,50~~ 6,80 per løpende time

#### § 21 Bestemmelser for ansatte i hotell- og restaurant-/pubdrift

Med mindre partene lokalt blir enige om noe annet gjelder følgende særbestemmelser for ovennevnte virksomhetsområder:

##### Kveldsarbeid

For ordinært arbeid som utføres i tidsrommet mellom kl. 2100 og kl. 2400 betales et tillegg med kr ~~10,50~~ 11,00 per arbeidet time.

##### Nattarbeid

For ordinært arbeid som utføres i tidsrommet mellom kl 2400 og kl 0600 betales et tillegg med kr ~~37,-~~ 38,90 per arbeidet time.

##### Lørdags- og søndagsarbeid

For arbeid på lørdager i tidsrommet 1400 – 2400 og på søndager i tidsrommet 0600 – 2400 utbetales et tillegg på kr. ~~21,-~~ 22,10 per arbeidet time.

#### § 22 Bestemmelser for ansatte i virksomhetsområdene bokhandel og butikkdrift/kiosk mv.

Med mindre partene lokalt blir enige om noe annet, gjelder følgende særbestemmelser for ovennevnte virksomhetsområder:

For kvelds-/helgearbeid

##### Mandag til fredag:

Etter kl. 1800: kr. ~~22,-~~ 23,10 pr. time

Etter kl. 2100: kr. ~~45,-~~ 47,30 pr. time

##### Lørdag:

Etter kl. 1300: kr. ~~45,-~~ 47,30 pr. time

Etter kl. 1600: kr. ~~90,-~~ 94,70 pr. time

##### Søndag:

Hele døgnet: kr. ~~96,-~~ 101,- pr. time

#### § 23 Bestemmelser for ansatte i trenings/idrettsaktivitetslokaler og lignende

Med mindre partene lokalt blir enige om noe annet gjelder følgende særbestemmelser for ovennevnte virksomhetsområder:

##### Kveldsarbeid

For ordinært arbeid som utføres i tidsrommet mellom kl 2100 og kl 2400 betales et tillegg med kr. ~~11,-~~ 11,60 per arbeidet time.

##### Nattarbeid

For ordinært arbeid som utføres i tidsrommet mellom kl 2400 og kl 0600 betales et tillegg med kr. ~~37,-~~ 38,90 per arbeidet time.

##### Lørdags- og søndagsarbeid

For arbeid på lørdager i tidsrommet kl. 1400 – kl. 2400 og på søndager i tidsrommet kl. 0600 – kl. 2400 utbetales et tillegg på kr. ~~21,-~~ 22,10 per arbeidet time.

#### § 24 Bestemmelser for øvrige ansatte

MCS  
BR  
BB  
CL

### Tillegg for ubekvem arbeidstid

- a. For ordinært arbeid som utføres i tidsrommet mellom kl. 2000 og kl. 0600 gis et tillegg pr time som svarer til 45 % av timelønn.

Arbeidstakere som etter avtale har overtidsbetaling for ordinært nattarbeid, skal ikke ha godtgjørelse etter dette punkt.

- b. For ordinært arbeid i tiden mellom kl. 0600 og kl. 0700 og mellom kl. 1700 og kl. 2000 på dagene mandag til fredag utbetales et tillegg på kr. ~~15,-~~ 15,80 per arbeidet time.

- c. Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide på lørdag og søndag, utbetales et tillegg per arbeidet time på kr. ~~30,00~~ 31,60 fra lørdag kl. 0600 til søndag kl. 2400.

- d. For reservetjeneste/hvilende vakt betales det et tillegg til tidsberegning følgende godtgjørelse:

Fra kl. 0600 – kl. 2000, kr. ~~3,50~~ 3,70 per løpende time

Fra kl. 2000 – kl. 0600, kr. ~~6,50~~ 6,80 per løpende time

### REDAKSJONELLE ENDRINGER

Partene er enige om å foreta nødvendige redaksjonelle endringer og korrigeringer i overenskomstene og tilhørende bilag.

### III TIL PROTOKOLLEN

#### Vedrørende UB-satser

Partene er enige om å øke kronetilleggene med 5,2%.

Partene er enige om en helhetlig gjennomgang av UB-ordningene.

Dette må sees i sammenheng med studentenes behov og virksomhetenes utvikling. Dagens satser og struktur trenger ikke være førende for en eventuell fremtidig ordning.

Partene lokalt innhenter informasjon om hvordan ordningen fungerer i dag.

Partene sentralt skal møtes innen et år for å diskutere mulige fremtidige ordninger.

#### Vedrørende smuss, reisetid, arbeidstøy og beredskap

Lokale parter skal gjennomføre en helhetlig gjennomgang av ordningene for smuss-tillegg, reisetid, beredskapsvakt og arbeidstøy. Partene sentralt skal møtes innen et år for å rapportere på status for dette og dele erfaringer.

#### Vedrørende Landsoverenskomst for barnehager i Studentsamskipnadene

Landsoverenskomsten for Barnehager i Virke gjøres fortsatt gjeldende for barnehager i studentsamskipnadene med følgende tilpasninger:

- Pensjons- og gruppelebensforsikringer
- Fellesordningene
- OU fondsmidler innkreves av Felleskontoret

### IV GJENNOMFØRING

Samtlige lønnstillegg og satshevinger gis med virkning fra 1. april 2024.

7  
MCS  
BR  
C.L.

Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

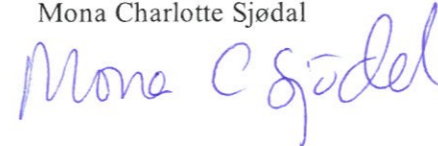
Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid- og skiftarbeid mv. og av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

#### V SVARFRIST

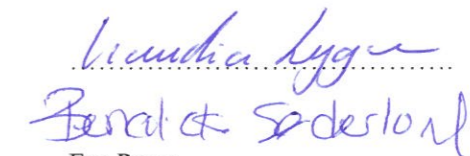
Gjensidig frist for vedtakelse er 06.06.2024 kl.12:00.

Oslo, 24.05.2024

For Hovedorganisasjonen Virke  
Mona Charlotte Sjødal



For Norsk Tjenestemannslag  
Claudia Lygre



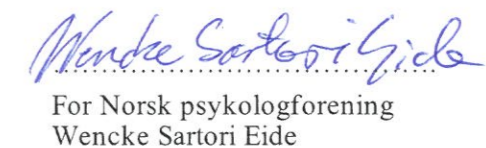
For Parat  
Benedicte Søderlund



For Utdanningsforbundet  
Bjerg Melbø Ratvik



For Norsk psykologforening  
Wencke Sartori Eide



#### Protokolltilførsel fra Virke og Norsk psykologforening

##### Vedrørende Norsk psykologforening

Norsk psykologforening og Virke er enige om å evaluere Norsk psykologforenings inntreden som part i avtalen og vurdere om nåværende bestemmelser om lokale forhandlinger dekker behovet for denne gruppen. Dette skal gjøres i løpet av høsten 2025. De andre partene skal holdes orientert.