

PROTOKOLL 2

År 2024, den 22., 23 og 24. mai ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Tjenestemannslag, Parat, Utdanningsforbundet og Norsk psykologforening om Landsoverenskomst for studentsamskipnader

Til stede

Fra Hovedorganisasjonen Virke
Mona Charlotte Sjødal
Heidi Torstad
Kristian Brunsvik Olsen
Erik Ulateig
Pål Harv
Trond Teisberg
Elisabeth Søhoel Røring
Astrid Flesland

Fra Norsk Tjenestemannslag
Claudia Lygre
Iver Johnsen
Synnøve Bakken
Ingrid Tennfjord
Audun Bjølgerud

Fra Parat:
Benedicte Søderlund
Rita Heimland

Fra Utdanningsforbundet:
Bjørg Melbø Ratvik

Fra Norsk psykologforening:
Wencke Sartori Eide
Hege Kristin Sætherhaug

--ooOoo--

Denne protokollen utfyller protokoll fra forhandlingene mellom Virke og Norsk Tjenestemannslag, Parat, Utdanningsforbundet og Norsk psykologforening datert 24.05.2024. Partene er enige om følgende endringer i Landsoverenskomsten for studentsamskipnader:

I. ØKONOMI

§ 20 til og med § 24 - tilleggene heves med 5,2%.

II. ENDRINGER I FELLESBESTEMMELSENE

KAP. 1. FELLESBESTEMMELSENE

§ 2 Deltid / Midlertidig tilsatt

Det skal som hovedregel tilsettes i full stilling, med mindre omfanget av arbeidet eller en vurdering av arbeidssituasjonen tilsier noen annet.

Ved ledig stilling bør deltidsansatte ved intern utlysning tilbys utvidelse av sitt arbeidsforhold inntil hel stilling, dersom vedkommende er kvalifisert for stillingen.

Arbeidsgiver skal informere og drøfte bruk av deltidsstillinger med de tillitsvalgte. Arbeidsmarkedstiltak forutsettes behandlet etter de regler som gjelder for disse.

De lokale parter bør drøfte og utarbeide retningslinjer for hvordan det kan tilstrebes redusert bruk av deltidsstillinger.

Merknad: ~~vedrørende innleie av arbeidstakere, bortsetting av arbeid mv.:~~

Partene er enige om at det er viktig å arbeide for at bransjen skal være attraktiv og seriøs, og at ~~innleide arbeidstakere og~~ arbeidstakere ansatt hos leverandører og underleverandører har ordnede lønns- og arbeidsvilkår.

Før virksomheten ~~benytter innleid arbeidskraft/~~setter bort arbeid, skal behov og omfang drøftes med de tillitsvalgte, jf. Hovedavtalen.

§ 8 Svangerskap, fødsel og adopsjon

c.I forbindelse med fødsel har medforelder rett til 2 ukers omsorgspermisjon med full lønn for å bistå den som har født.

.....

g. Fedrekvote Medforelderkvote
FarenMedforelder har rett til full lønn på de vilkår og i det omfang som fremgår av folketrygdloven §§ 14-10 og 14-19 (§ 14-12 etter 1. januar 2007).

h. Arbeidstakere som arbeider full dag gis i inntil 1 år etter fødselen, eller til barnet er 1 år ved adopsjon, fri til amming i 2 timer per dag med lønn.

Dersom det foreligger bekreftelse fra lege/helsestasjon om at amming finner sted, innrømmes ytterligere permisjon med lønn. Ny bekreftelse kan kreves hver 3. måned.

Merknad:

Ved kortere arbeidsdag justeres friperiodens lengde forholdsmessig.

~~Friperioden vurderes i forhold til antall timer det arbeides per dag.~~

Oslo, 11.06.2024

For Hovedorganisasjonen Virke
Mona Charlotte Sjødal

For Norsk Tjenestemannslag
Claudia Lygre

.....

For Parat
Benedicte Søderlund

.....

For Utdanningsforbundet
Bjørg Melbø Ratvik

.....

For Norsk psykologforening
Wencke Sartori Eide